

STATUT STOWARZYSZENIA KULTURA W PRACY

1. *«celowa działalność człowieka zmierzająca do wytworzenia określonych dóbr materialnych lub kulturalnych»*
2. *«wytwór takiej działalności, zwłaszcza w dziedzinie nauki lub kultury»*
3. *«zajęcie, zatrudnienie jako źródło zarobku; też: instytucja, w której pracuje się zarobkowo»*

“Praca”, Słownik języka polskiego PWN

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1

Stowarzyszenie Kultura w Pracy jest dobrowolnym, trwałym, samorządnym zrzeszeniem artystów, twórców kultury i animatorów, których celem jest wspólna praca na rzecz edukacji i promocji kultury i sztuki.

§2

1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.
2. Stowarzyszenie jest zawiązane na czas nieokreślony.

§3

1. Stowarzyszenie korzysta z angielskiego tłumaczenia nazwy “Culture at Work”. Dopuszczalne są inne tłumaczenia w brzmieniu wskazanym przez Zarząd.
2. Stowarzyszenie może używać znaków graficznych chronionych przez prawo.

3. Stowarzyszenie może używać odznak i pieczęci wg wzorów zatwierdzonych przez Zarząd Stowarzyszenia. Stowarzyszenie może posługiwać się nazwą “Stowarzyszenie Kultura w Pracy” oraz skrótowcem “KwP”.

4. Stowarzyszenie może posiadać odznakę członkowską.

§4

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest Kraków.

2. Stowarzyszenie działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

3. Stowarzyszenie, dla realizacji celów statutowych, może prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.

§5

1. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej Osób Członkowskich. Do prowadzenia swoich spraw może również zatrudniać osoby spośród lub spoza Osób Członkowskich.

2. Stowarzyszenie współpracuje z krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi organizacjami i instytucjami, o tym samym lub podobnym profilu działania oraz może pozostawać członkiem tych organizacji na zasadach pełnej autonomii.

ROZDZIAŁ II

Cele stowarzyszenia i sposoby ich realizacji

§6

Do celów Stowarzyszenia należą:

1. Promocja polskiej kultury i sztuki w kraju oraz za granicą.

2. Uwrażliwianie społeczeństwa na aspekt pracowniczy działalności twórczej.
3. Kontekstualizacja poezji poprzez działania na rzecz umiejscowienia jej zarówno w ekosystemie kultury, jak i ekosystemie społecznym.
4. Działania na rzecz decentralizacji kultury w Polsce,
5. Inicjowanie dyskusji o transparentności finansowej w środowiskach artystycznych i kulturalnych.
6. Edukacja i zwiększanie kompetencji twórczych uczestników polskiego życia literackiego
7. Edukacja i zwiększanie kompetencji organizatorskich w zakresie szeroko pojętej animacji kultury.
8. Działania kulturalne wspomagające organizację i rozwój lokalnych społeczności.
9. Współpraca z twórcami i środowiskami z różnych dziedzin artystycznych, nastawiona na integrację różnych środowisk twórczych.
10. Praca na rzecz szerszego dostępu do bezpłatnej legalnej kultury.
11. Odnajdywanie i promocja innowacyjnych zjawisk kultury niekomercyjnej.
12. Organizacja działań artystycznych najwyższej jakości ze szczególnym naciskiem na stacjonarne działania artystyczne.
13. Upowszechnienie działań artystycznych poprzez nowe media i technologie w sektorze kultury.
14. Promocja czytelnictwa i aktywnego uczestnictwa w sektorze kultury.
15. Poszukiwanie, prezentacja i promocja nieoczywistych, nowatorskich zjawisk z kultury światowej.

16. Upowszechnianie nowych zjawisk artystycznych, kształtujących się w trakcie pracy twórczej członków Stowarzyszenia.
17. Rozwój i profesjonalizacja wolontariatu oraz wspieranie oddolnych, niezależnych form organizowania działań twórczych i społecznych
18. Wzmacnianie społeczeństwa obywatelskiego oraz upowszechnianie partycypacji społecznej i działań na rzecz przejrzystości życia publicznego.
19. Wspieranie ochrony środowiska, zrównoważonego rozwoju oraz kultury ekologicznej.
20. Prowadzenie i wspieranie działań edukacyjnych, strażniczych, rzeczniczych i monitoringowych w zakresie życia publicznego i instytucji kultury.
21. Badanie i rozwój nowych technologii oraz poszukiwanie ich zastosowań w kulturze i działaniach społecznych, w tym w ramach rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.
22. Promowanie sprawiedliwego i krytycznego wykorzystania technologii, w tym sztucznej inteligencji i narzędzi cyfrowych, w działaniach kulturalnych, społecznych i obywatelskich.
23. Wspieranie współpracy międzynarodowej i transgranicznej w zakresie kultury, edukacji, działań obywatelskich i nowych technologii.

§7

We wszystkich działaniach Stowarzyszenie kieruje się zasadą równości oraz zasadą przeciwdziałaniu wykluczeniu i dyskryminacji, w szczególności ze względu na: pochodzenie, przynależność etniczną i wyznaniową, status społeczny, płeć, tożsamość płciową, orientację psychoseksualną, wiek, stopień sprawności i neuroróżnorodność.

§8

Stowarzyszenie realizuje swoje cele w ramach nieodpłatnej i odpłatnej działalności pożytku publicznego poprzez:

1. Organizację spotkań autorskich, koncertów, pokazów filmowych, spektakli teatralnych, happeningów, dyskusji, kampanii społecznych, wykładów, a także festiwali oraz innych wydarzeń kulturalnych w trybie stacjonarnym i online.
2. Dokumentację, digitalizację i udostępnianie twórczości artystycznej.
3. Organizację warsztatów, szkoleń, programów edukacyjnych i programów stypendialnych.
4. Prowadzenie ogólnodostępnego portalu internetowego poświęconego pracy warsztatowej nad tekstami literackimi.
5. Pozyskiwanie praw autorskich, digitalizację i bezpłatne publikowanie archiwalnych książek poetyckich.
6. Nawiązywanie stałej współpracy z domami kultury, bibliotekami i innymi ośrodkami kultury w miejscowościach powiatowych i gminnych.
7. Działalność wydawniczą w zakresie publikowania książek, pism, biuletynów, a także wspieranie sieciowych portali kulturalnych.
8. Sprzedaż określonych towarów i usług w ramach odpłatnej działalności pożytku publicznego.
9. Działalność impresaryjną.
10. Prowadzenie zbiorów publicznych.
11. Organizowanie i wspieranie inicjatyw wolontariackich, w tym budowanie sieci współpracy, mentoring, koordynację i pomoc w pozyskiwaniu środków dla inicjatyw oddolnych i nieformalnych.

12. Prowadzenie działań edukacyjnych i kampanii na rzecz partycypacji społecznej, dialogu obywatelskiego i zaangażowania lokalnego.

13. Realizację działań strażniczych i monitoringowych – zbieranie danych, składanie wniosków o informację publiczną, publikację raportów oraz reagowanie na nieprawidłowości w instytucjach publicznych.

14. Prowadzenie kampanii społecznych, rzeczniczych i lobbingowych, w tym na rzecz przejrzystości finansowania kultury, prawa do kultury, zmian legislacyjnych oraz przestrzegania zasad państwa prawa.

15. Organizowanie i wspieranie działań ekologicznych i klimatycznych, w tym wydarzeń, działań artystycznych, akcji społecznych i międzysektorowych sojuszy na rzecz zrównoważonego rozwoju.

16. Rozwijanie i testowanie innowacyjnych narzędzi technologicznych oraz promowanie ich wykorzystania w działaniach twórczych, obywatelskich i edukacyjnych.

17. Rozwijanie projektów z zakresu humanistyki cyfrowej, krytycznej refleksji nad technologią oraz otwartoźródłowych i etycznych rozwiązań cyfrowych, w tym narzędzi opartych na sztucznej inteligencji.

18. Inicjowanie i wspieranie współpracy międzynarodowej, w tym udziału w projektach transgranicznych, rezydencjach twórczych, programach mobilności i działaniach edukacyjnych poza granicami kraju.

ROZDZIAŁ III

Osoby Członkowskie Stowarzyszenia, ich prawa i obowiązki

§9

1. Osobą Członkowską Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna lub prawna, chyba że Ustawa stanowi inaczej.

2. Osoba prawna może uzyskać jedynie członkostwo wspierające Stowarzyszenia.

3. Członkostwo Stowarzyszenia mogą uzyskać cudzoziemcy mieszkający na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, a także poza jej granicami.

§10

Członkostwo Stowarzyszenia dzieli się na:

- a) zwyczajne
- b) wspierające
- c) honorowe

§11

1. Członkostwo zwyczajne Stowarzyszenia może otrzymać osoba fizyczna. Warunkiem uzyskania członkostwa jest złożenie pisemnej deklaracji o wstąpieniu do Stowarzyszenia oraz posiadanie rekomendacji przynajmniej jednej Osoby Członkowskiej Stowarzyszenia. O nadaniu członkostwa zwyczajnego decyduje Zarząd.

2. Zwyczajna Osoba Członkowska ma prawo do:

- a) uczestnictwa w Walnym Zebraniu Osób Członkowskich i posiadanie głosu stanowiącego
- b) czynnego i biernego prawa wyborczego do Organów Stowarzyszenia
- c) inicjowania i uczestnictwa w działaniach Stowarzyszenia
- d) korzystania z dorobku, pomocy i możliwości, które stwarza Stowarzyszenie
- e) zgłaszania postulatów, wniosków i zapytań do Organów Stowarzyszenia

f) zwolnienia ze składek w wyjątkowych sytuacjach, na czas określony przez Zarząd na podstawie wystosowanego przez Osobę Członkowską postulatu

3. Zwyczajna Osoba Członkowska ma obowiązek:

- a) aktywnego udziału w pracach Stowarzyszenia
- b) przestrzegania statutu, regulaminów i uchwał Stowarzyszenia
- c) regularnego opłacania składek członkowskich w wysokości ustalonej przez Zarząd
- d) czynnego udziału w realizacji celów i zadań statutowych Stowarzyszenia;
- e) przestrzegania zasad solidarności koleżeńskiej, etyki, dyscypliny organizacyjnej i współżycia społecznego
- f) dbania o dobre imię i wizerunek Stowarzyszenia

§12

1. Członkostwo honorowe może otrzymać osoba fizyczna szczególnie zasłużona w realizacji celów statutowych Stowarzyszenia.

2. Godność Honorowej Osoby Członkowskiej nadaje Walne Zebranie Osób Członkowskich, na wniosek co najmniej jednej z nich.

3. Honorowa Osoba Członkowska posiada wszelkie prawa i obowiązki Zwyczajnej Osoby Członkowskiej, lecz zwolniona jest obowiązku płacenia składek członkowskich.

§13

1. Członkostwo wspierające może uzyskać osoba prawna lub fizyczna deklarująca stałą lub okresową pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną w realizacji celów

statutowych Stowarzyszenia. Warunkiem uzyskania członkostwa jest złożenie pisemnej deklaracji o wstąpieniu oraz posiadanie rekomendacji przynajmniej jednej Osoby Członkowskiej Stowarzyszenia.

2. Wspierająca Osoba Członkowska dysponuje pełnią praw Osoby Członkowskiej za wyjątkiem: czynnego i biernego prawa wyborczego do Władz Stowarzyszenia i posiadania głosu stanowiącego.

3. Wspierająca Osoba Członkowska ma obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanej przy przystąpieniu pomocy oraz wszystkie obowiązki Zwyczajnej Osoby Członkowskiej.

§14

O przyznaniu członkostwa zwyczajnego i wspierającego decyduje w drodze uchwały Zarząd.

§15

Utrata członkostwa następuje w wyniku:

a) Śmierci członka lub utraty osobowości prawnej w przypadku członka wspierającego

b) Dobrowolnej rezygnacji zgłoszonej na piśmie Zarządowi

c) Skreślenia uchwałą Zarządu z listy Osób Członkowskich Stowarzyszenia z powodu zalegania z opłatą składek przez okres 12 miesięcy

d) Wykluczenia uchwałą Zarządu z powodu nieprzestrzegania postanowień statutu lub z powodu działania na szkodę Stowarzyszenia

e) W przypadku członkostwa honorowego, w wyniku uchwały Walnego Zebrania Osób Członkowskich na wniosek Zarządu z powodu działań sprzecznych z celami Stowarzyszenia lub działań na jego szkodę

§16

Od decyzji Zarządu o skreśleniu z listy Osób Członkowskich Stowarzyszenia istnieje możliwość odwołania się do Komisji Rewizyjnej w terminie 14 dni od decyzji Zarządu.

ROZDZIAŁ IV

Organy Stowarzyszenia

§17

Organami Stowarzyszenia są:

1. Walne Zebranie Osób Członkowskich.
2. Zarząd Stowarzyszenia.
3. Komisja Rewizyjna.

§18

Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 3 lata.

§19

Skład Zarządu i Komisji rewizyjnej ustalany jest zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym podczas Walnego Zebrania Osób Członkowskich.

§20

W przypadku ustąpienia, wykluczenia, odwołania lub śmierci Osoby Członkowskiej Organów Stowarzyszenia przed upływem kadencji Zarząd lub odpowiednio Komisja Rewizyjna może uzupełnić swój skład, jednak nie więcej niż o jedną osobę.

Walne Zebranie Osób Członkowskich

§21

Walne Zebranie Osób Członkowskich stanowi najwyższą władzę Stowarzyszenia. Jak stanowi Ustawa, do jego kompetencji należą wszystkie decyzje dotyczące Stowarzyszenia, które nie zostały przekazane innym Organom w niniejszym Statucie.

§22

Do kompetencji Walnego Zebrania należy w szczególności:

- Określanie głównego kierunku działania Stowarzyszenia, jego celów i ich sposobów realizacji
- Powoływanie pozostałych Organów Stowarzyszenia, Zarządu i Komisji Rewizyjnej w głosowaniu jawnym.
- Uchwalanie Statutu i jego zmian
- Uchwalanie Regulaminu Stowarzyszenia
- Ustalenie wysokości składek członkowskich

§23

Głos stanowiący w Walnym Zebraniu Osób członkowskich stanowią wszystkie Honorowe i Zwyczajne Osoby Członkowskie. Wspierające Osoby Członkowskie mogą brać udział w Walnym Zebraniu z głosem doradczym.

§24

Walne Zebranie zwoływane jest przez Zarząd co najmniej raz w roku w celach sprawozdawczych oraz ustalenia celów na przyszły rok i udzielenia absolutorium Zarządowi Stowarzyszenia.

§25

1. Walne Zebranie w celach sprawozdawczych powinno być zwołane maksymalnie 4 miesiące od zakończenia okresu sprawozdawczego.
2. Okresem sprawozdawczym jest rok rozliczeniowy.

§26

Raz na 3 lata Zarząd zwołuje Walne Zebranie sprawozdawczo-wyborcze, podczas którego wybiera są Organy Stowarzyszenia.

§27

Walne Zebranie podejmuje decyzje zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym, przy obecności minimum $\frac{1}{2}$ Osób Członkowskich Stowarzyszenia.

§28

Zwołanie Walnego Zebrania jest możliwe na wniosek Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub połowy Osób Członkowskich Stowarzyszenia.

§29

Organ zwołujący Walne Zebranie powiadamia wszystkie Osoby Członkowskie Stowarzyszenia o jego dacie i miejscu najpóźniej 14 dni przed wskazaną datą.

Zarząd Stowarzyszenia

§30

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Stowarzyszenia, zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania Osób Członkowskich, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność przed Walnym Zebraniem.

2. Zarząd Stowarzyszenia składa się z 3-7 osób, w tym Prezesa, Zastępcy Prezesa i Sekretarza Zarządu.

3. Posiedzenia Zarządu zwoływane są przez Prezesa Zarządu w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak jak 2 razy w roku.

4. Członkostwo Zarządu ustaje na zasadach określonych w paragrafie §15.

5. Odwołanie członka Zarządu następuje w przypadku:

- a) złożenia rezygnacji
- b) decyzji Walnego Zebrania powziętej na skutek wniosku połowy Osób Członkowskich stowarzyszenia lub komisji rewizyjnej

§31

Prezes Zarządu jest jednocześnie Prezesem Stowarzyszenia.

§32

Do kompetencji zarządu należy:

1. Kierowanie bieżącą działalnością Stowarzyszenia.
2. Wykonywanie uchwał Walnego Zebrania Osób Członkowskich.
3. Reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
4. Uchwalanie rocznych planów pracy, budżetu i regulaminów.
5. Zwoływanie Walnych Zebrań Osób Członkowskich.
6. Przygotowanie i przedkładanie rocznych sprawozdań z działalności Stowarzyszenia Walnemu Zebraniu Osób Członkowskich.

7. Przyjmowanie Osób Członkowskich, prowadzenie ich rejestru i skreślanie z listy Osób Członkowskich.

8. Przyjmowanie w imieniu i na rzecz Stowarzyszenia wpłat, darowizn, spadków (pod warunkiem że aktywa przekraczają pasywa), zapisów oraz wszelkiej pomocy finansowej i rzeczowej sponsorów.

9. Zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia.

10. Zwolnienie członka Stowarzyszenia z opłat składek członkowskich.

11. Podejmowanie uchwał w sprawie przyznawania pomocy materialnej.

12. Podejmowane decyzji o podjęciu i rodzaju działalności gospodarczej.

§33

Osoby Członkowskie Zarządu mogą pobierać wynagrodzenie za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją.

§34

Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezesa Zarządu, informując Osoby Członkowskie Zarządu o terminie, miejscu i porządku obrad 14 dni przed datą posiedzenia.

§35

1. O podjętych uchwałach Zarząd informuje Osoby Członkowskie Stowarzyszenia w formie elektronicznej.

2. Na wniosek Osoby Członkowskiej Stowarzyszenia uchwały Stowarzyszenia udostępniane zostają do wglądu w formie pisemnej.

§36

Do składania oświadczeń woli w imieniu stowarzyszenia, w tym w sprawach majątkowych, uprawnionych jest dwóch członków zarządu działających łącznie.

§37

Zarząd może być odwołany w całości lub części przed upływem jego kadencji przez Walne Zebranie na wniosek Komisji Rewizyjnej lub połowy Honorowych i Zwyczajnych Osób Członkowskich Stowarzyszenia.

§38

1. W przypadku zdekompletowania składu Zarządu o jedną osobę w czasie jego kadencji może on uzupełnić swój skład o nie więcej niż jedną Osobę Członkowską. W przypadku zdekompletowania składu Zarządu o więcej niż jedną osobę wymagane jest zwołanie Walnego Zebrania.

2. Członek Zarządu i Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia nie może jednocześnie pełnić funkcji w zarządzie partii politycznej, komitetu wyborczego lub innej strukturze o charakterze partyjnym, na żadnym szczeblu organizacyjnym, w tym lokalnym. W przypadku powołania członka władz Stowarzyszenia do zarządu partii politycznej, komitetu wyborczego lub innej struktury o charakterze partyjnym, jest on zobowiązany do niezwłocznego poinformowania o tym Zarządu i złożenia rezygnacji z funkcji w Zarządzie Stowarzyszenia lub Komisji Rewizyjnej, nie później niż w terminie 14 dni od zaistnienia okoliczności.

Komisja rewizyjna

§39

1. Komisja Rewizyjna jest Organem Stowarzyszenia powołanym do sprawowania kontroli nad jego działalnością.

2. Komisja Rewizyjna składa się z 2-5 Zwyczajnych lub Honorowych Osób Członkowskich, spośród których Komisja wybiera Osobę Przewodniczącą.

3. W skład Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić Osoby Członkowskie Zarządu.

4. W przypadku zdekompletowania komisji w czasie trwania jej kadencji, może ona uzupełnić swój skład, nie więcej jednak jak o jedną Osobę Członkowską.

§40

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrola działalności gospodarczo-finansowej Stowarzyszenia.
2. Kontrola działalności Stowarzyszenia pod względem legalności, rzetelności, celowości i zgodności ze Statutem.
3. Zatwierdzanie bilansu rocznego i składanie Walnemu Zebraniu wniosku o udzielenie lub odmowę udzielenia absolutorium Zarządowi Stowarzyszenia.
4. Składanie Walnemu Zebraniu sprawozdań ze swej działalności.
5. Inicjatywa zwoływania Walnego Zebrania w razie stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu Zarządu.
6. Osoby Członkowskie Komisji Rewizyjnej mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.

§41

Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy Osób Członkowskich Komisji. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Osoby Przewodniczącej Komisji Rewizyjnej.

§42

Posiedzenia Komisji Rewizyjnej zwoływane są przez Osobę Przewodniczącą Komisji Rewizyjnej, która ma obowiązek poinformować pozostałe Osoby Członkowskie Komisji o wyznaczonym terminie, najpóźniej 14 dni przed wyznaczonym terminem.

§43

Odwołanie Komisji Rewizyjnej jest możliwe w całości lub części przez Walne Zebranie na wniosek połowy Honorowych i Zwyczajnych Osób Członkowskich Stowarzyszenia za pomocą uchwały.

ROZDZIAŁ V

Majątek Stowarzyszenia

§44

Na majątek stowarzyszenia składają się:

1. Składki członkowskie w wysokości ustalonej przez Walne Zebranie Osób Członkowskich na okres jednego roku.
2. Darowizny, spadki, zapisy przekazane na rzecz Stowarzyszenia w myśl obowiązujących przepisów prawa.
3. Nieruchomości, ruchomości i fundusze nabyte w czasie działalności Stowarzyszenia.
4. Dochody ze zbiorów publicznych.
5. Dochody z działalności gospodarczej i innej działalności statutowej.

§45

Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą, a cały dochód z tej działalności jest przeznaczony na działalność statutową.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe

§46

Zmiany w Statucie Stowarzyszenia, jak i jego samorozwiązanie, mogą być dokonywane jedynie w drodze uchwał podjętych przez Walne Zebranie większością kwalifikowaną 2/3 głosów przy zachowaniu kworum.